

Intern Tränare för Brilljans

Ett program för att bygga in utvecklingsförmågan i er organisation

Syftet är att bygga in kompetensen i er organisation genom att etablera interna tränare. De ansvarar för att kvaliteten i tillämpningen av modeller och verktyg är på en nivå att organisationens olika grupper kan utvecklar sin förmåga att uppnå sina barriärbrytande mål, på allt kortare tid. Därmed säkerställer vi organisationens förmåga att ligga i fas med omvärldens förändringstempo.

Kvaliteten i tillämpningen är mätbar i 2 dimensioner

- Framdriften i utvecklingen,
 - gruppens förmåga att förbättra, utveckla och innovera i en tempo som stärker vår konkurrenskraft
- Prestationsförbättringar,
 - gruppens förmåga att uppnå barriärbrytande mål på sina nyckeltal

En ITB, Intern Tränare för Brilljans är ansvarig för kvaliteten i tillämpningen. Något som säkerställs både i o m att denne själv är handledare i grupper samt är tränare och mentor till de som tränas i handledarrollen. ITB är oftast en erfaren handledare.

Träning i verkligheten med träningsmöten för reflektion och förståelse. Träning görs i praktiken med riktiga grupper, tillsammans med en erfaren konsult eller ITB. Den teoretisk förståelsen är till stor del byggd på självstudier och dialog i träningsmöten.

I träningsmöten diskuteras erfarenheter från verkligheten och hur vi ser att modeller och verktyg stärker kulturen och prestationsförmågan i praktiken.

Träning genomförs utifrån plattformar. Angreppet träning snarare än utbildning gör att vi målsätter oss i förhållande till resultat i grupperna vi stödjer, snarare än att vi gått igenom ett antal teorier. Plattformarna är till för att synliggöra vilken prestationsnivå vi förmått grupperna inom organisationen att uppnå, genom ITBs handledning. I kolumnen framgår "Önskat utfall" inom respektive plattform och under rubriken "Träningsinnehåll" framgår vad som tränas. (De är inte relaterade vågrätt i tabellen.)

Pris från externt stöd, avgörs av hur lång tid ni behöver stödet för att uppnå Önskat läge. Inom HoB mäter vi vår förmåga att utveckla våra koncept, material och vårt stöd, så vi kan korta tiden med extern konsult. Våra riktpriiser ser ni på hemsidan under menyen Träningsprogram och undermenyn Våra riktpriiser.



Plattform	Önskat utfall hos grupper	Modeller & verktyg som tränas
Järn	Förmåga att starta upp och uppnå stabil framdrift i ett team	
	En grupp kommitad till sin utveckling	Uppstartsmötets förberedelser
	Tydligt ansvarsområde för teamet	Grundmodellen för ROM
	Nyckeltal och barriärbrytande mål satta	Resultat och utvecklingsnyckeltal
	Framgångsfaktorer klarlagda	Analys av framdrift och möteskvalitet
	Utvecklingsområden prioriterade	Grundmodellen för uppföljningsmöten
	Handlingsplan på plats	KultHurverktyget KK-stilar
	Mötesutvärdering genomförd	KultHurverktyg Gruppdynamik
	Framdrift i rörelse mot 70/70%	KultHurverktygen Självinpiration o Flow
Brons	Samverkan emellan team genom flera hierarkiska nivåer	
	3 års strategi på plats (strategisk nivå)	Relevanta strategiutvecklingsmodeller
	Taktiska utvecklingsområden identifierade, prioriterade, delegerade	ROM för Strategisk och Taktisk nivå
	Nyckeltal och barriärbrytande mål kompletterar/samverkar i hierarkin	Rapport från underliggande team
	Systematisk resultatorienterad coaching	Driftsmötesmodellen, "Den effektiva ledningsgruppen"
	Framdrift i spannet 70/70% till 90/90%	ROC Resultat Orienterad Coaching
		Attitydundersökningen (görs per grupp)
		KultHurverktyg Aktivt lyssnande
	KultHurverktyg Emotionell Intelligens	
Silver	Samverkan tvärs olika verksamheter	
	Resultatstyrda nätverk etablerade	Brobyggande modellen
	Referenser kring samverkan som ger ökad prestation	Visualisering av framdrift och resultat genom verksamheten
	Coaching som stärker samverkan	Relevanta kulturmättningsverktyg
		KultHurverktyg Kreativ konflikthantering
Guld	Synergi emellan linje och projekt som kortar ledtider i förändringslägen	
	Systematisk samverkan som driver utvecklings- och förändringsarbetet emellan projekt och linje	Förändringssnurran
	Minst 30% av berörda projekt uppnår barriärbrytande mål (blir referenser)	Projektintegrering i ROM, med avrapportering till styrgrupper/-er
Briljant	Konkurrenskraftigt kortare ledtid kring utveckling och innovation	
	Minst 50% av organisationen uppnår barriärbrytande mål 30% - 50% snabbare än innan ROM modellen	Visualisering och generering av data anpassad till varje grupp i organisationen
	Prestationsnivån leds genom synergien mellan kultur och resultat	KultHurverktyget Mental träning