

## Möteshandledare

Träning av handledning som leder till resultat

**Syftet** är att handleda grupper i tillämpningen av våra modeller i möten så kvaliteten håller en nivå, där det är möjligt för organisationens olika grupper att driva och utveckla sin del i verksamheten i fas med omvärldens förändringstempo.

Kvaliteten i tillämpningen är mätbar i 2 dimensioner

- Framdriften i utvecklingen,
  - gruppens förmåga att löpande analysera, problemlösa, kreativt utveckla och få på plats nya lösningar
- Prestationsförbättringar,
  - gruppens förmåga att uppnå barriärbrytande mål på sina nyckeltal

En möteshandledare förstår vad modeller och verktyg ska skapa för värde och även den teoretiska bakgrunden kring varför de är utformad som de är.

Möteshandledaren samverkar med gruppens ledare, för att stärka just i utvecklingsmöten.

**Träningen** görs genom tillämpning i praktiken tillsammans med en extern konsult, Intern Tränare för Brillans och utifrån mentorskap från erfarna möteshandledare. Den teoretisk förståelsen är till stor del byggd på självstudier och dialog i träningsmöten där vi tydliggör vilka beteenden och klargöranden de olika delarna av modellen ska bidra till.

**Resultatet av träning** kan sättas upp som en målsättning vid träningens uppstart och bör vara kopplad till de grupper som möteshandledaren tränar med.

**Pris från externt stöd**, avgörs av hur lång tid ni behöver stödet för att uppnå Önskat läge. Våra riktpriiser ser ni under menyen Träningsprogram och undermenyn Våra riktpriiser.



Önskat utfall	Modeller & verktyg som tränas
<b>Förmåga att starta upp team</b>	
En grupp kommitad till sin utveckling	Uppstartsmötets förberedelser
Tydligt ansvarsområde för teamet	Grundmodellen för ROM
Nyckeltal och barriärbrytande mål satta	Resultat och utvecklingsnyckeltal
Framgångsfaktorer klarlagda	Analys av framdrift och möteskvalitet
Utvecklingsområden prioriterade	Grundmodellen för uppföljningsmöten
Handlingsplan på plats	KultHurverktyget KK-stilar
Mötesutvärdering genomförd	KultHurverktyg Gruppdynamik
Framdrift i rörelse mot 50/50%	KultHurverktygen Självinspiration o Flow
<b>Förmåga att över tid säkerställa ökande utvecklingsförmåga</b>	
Systematisk resultatorienterad coaching	Rapport från underliggande team
Framdrift i spannet 70/70% till 90/90%	ROC Resultat Orienterad Coaching
	Attitydundersökningen (görs per grupp)
	KultHurverktyg Aktivt lyssnande
<b>Extra träning</b>	
	ROM för Strategisk och Taktisk nivå
	Brobyggande modellen
	Driftsmötesmodellen, "Den effektiva ledningsgruppen"
	Förändringssnurran
	Projektintegrering i ROM, med avrapporering till styrgrupper/-er
	Relevanta kulturmättningsverktyg
	KultHurverktyg Kreativ konflikthantering
	KultHurverktyget Mental träning
	KultHurverktyg Emotionell Intelligens